

Word - Perfectionnement

Organisation

Mode d'organisation : Présentiel ou distanciel

Durée : 2 jour(s) · 14 heures

Contenu pédagogique



Type

Action de formation



Public visé

Utilisateurs souhaitant maîtriser Word dans ses fonctionnalités avancées
Cette formation est accessible aux publics en situation de handicap et aux personnes à mobilité réduite. Des aménagements peuvent être prévus en fonction des profils. Nous contacter pour plus d'information.



Prérequis

Avoir suivi et mis en pratique le stage Word niveau base ou remise à niveau ou avoir les connaissances équivalentes



Objectifs pédagogiques

Utiliser les styles pour automatiser la mise en forme des documents

Gérer, hiérarchiser et mettre en page des documents longs

Utiliser l'outil de publipostage

Utiliser le mode "Révision"

Créer des modèles et des formulaires



Description

Créer un formulaire dans Word

- Afficher l'onglet Développeur
- Insérer des contrôles de formulaire
- Modifier les propriétés du contrôle
- Utiliser le mode Création
- Restreindre la modification au remplissage du formulaire

Automatiser la mise en forme via les styles

- Appliquer un style texte / paragraphe à partir des styles rapides
- Afficher le volet des styles
- Gérer les styles
- Utiliser l'inspecteur de styles
- Gérer les options d'affichage de styles
- Modifier le style souhaité directement ou pour correspondre à la sélection
- Mettre à jour les styles automatiquement



- Utiliser le Mode Plan
- Utiliser un jeu stylistique
- Créer et gérer un jeu stylistique personnalisé
- Utiliser le volet de navigation pour afficher les Titres du document
- Créer un style texte / paragraphe personnalisé
- Créer des styles de paragraphe en cascade
- Exporter – Importer les styles personnalisés d'un document à l'autre
- Rechercher – Remplacer les styles

La hiérarchie du document

- Créer un style de listes
- Hiérarchiser les styles Titre
- Créer une liste à plusieurs niveaux
- Les références
- La table des matières
- Préciser les options de la table des matières
- L'index
- L'index avec marquage automatique
- La table des illustrations
- La source bibliographique
- Les notes de bas de page
- Insérer un renvoi

Les liens hypertexte

- Insérer des signets
- Insérer et gérer les liens hypertextes (interne au document ou vers un fichier externe)

La gestion des longs documents type rapport

- Les différents types de saut de section
- Insérer des sauts de section
- Insérer une page de garde
- Insérer et gérer la numérotation des pages du document
- Utiliser le champ REFSTYLE pour insérer le titre de la page automatiquement dans l'en-tête
- Gérer l'enchaînement des paragraphes
- Définir des en-têtes / pieds de pages en fonction des sections du document
- Création d'une orientation panachée selon les sections

Révision du document

- Afficher les statistiques du document
- Le suivi des modifications (mode révision)
- Afficher, accepter ou refuser les modifications
- Comparer ou combiner 2 documents
- Marquer le document comme final
- Restreindre les modifications et protéger le document
- Exporter au format PDF le document Word

Faciliter le travail collaboratif (à partir de Office 365)

- L'enregistrement automatique dans OneDrive
- Créer un document Word à partir de Teams
- Coéditer le document
- Les commentaires modernes



Modalités pédagogiques

Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur – Travail d'échange avec les participants sous forme de discussion – Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle – Exercices pratiques (études de cas, jeux de rôle, questionnaires, quiz, mises en situation, ...) sont proposés pour vérifier le niveau de compréhension et d'intégration du contenu pédagogique – Remise d'un support de cours complet pour référence ultérieure



Moyens et supports pédagogiques

Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation. Chaque participant disposera d'un ordinateur (si besoin), d'un support de cours, d'un bloc-notes et d'un stylo. La formation se déroulera avec l'appui d'un vidéoprojecteur et d'un tableau blanc.



Modalités d'évaluation

Avant la formation :

Nous mettons en place une évaluation de chaque participant via un questionnaire d'évaluation des besoins et de niveau.

Un audit complémentaire peut-être proposé pour parfaire cette évaluation

Pendant la formation :

Des exercices pratiques (études de cas, jeux de rôle, questionnaires, quiz, mises en situation, ...) sont proposés pour vérifier le niveau de compréhension et d'intégration du contenu pédagogique.

À la fin de la formation :

Le participant auto-évalue son niveau d'atteinte des objectifs de la formation qu'il vient de suivre.

Le formateur remplit une synthèse dans laquelle il indique le niveau d'acquisition pour chaque apprenant : « connaissances maîtrisées, en cours d'acquisition ou non acquises ». Il évalue ce niveau en se basant sur les exercices et tests réalisés tout au long de la formation.

Le participant remplit également un questionnaire de satisfaction dans lequel il évalue la qualité de la session.

À la demande du stagiaire, le niveau peut aussi être évalué par le passage d'une certification TOSA pour les outils bureautiques, CLOE pour les langues.



Modalités de suivi

Emargement réalisé par 1/2 journée – Certificat de réalisation remis à l'employeur à l'issue de la formation – Assistance par téléphone et messagerie – Support de cours remis à chaque participant à l'issue de sa formation – Suivi de la progression 2 mois après la formation