

# PROGRAMME DE FORMATION

## Formation Incendie - Équipier de Première Intervention (EPI)

### Organisation

Mode d'organisation : Présentiel ou distanciel

Durée : 1 jour(s) · 7 heures

### Contenu pédagogique



#### Type

Action de formation



#### Public visé

Tout public volontaire

Cette formation est accessible aux publics en situation de handicap et aux personnes à mobilité réduite. Des aménagements peuvent être prévus en fonction des profils. Nous contacter pour plus d'information.



#### Prérequis

Pas de prérequis spécifique



#### Objectifs pédagogiques

Permettre au personnel désigné comme Équipier de Première Intervention de mettre en œuvre les consignes de sécurité de l'établissement et à mettre en place les différents moyens de premiers secours pour lutter contre un début d'incendie



#### Description

Présentation de la formation, des participants et de leurs attentes spécifiques

THEORIQUE (40%) :

- THEORIQUE (40%) :

Connaissance des consignes de sécurité, des procédures internes et des risques spécifiques

- Connaissance des consignes de sécurité, des procédures internes et des risques spécifiques
- L'organisation de la lutte contre l'incendie
- Les consignes générales et spécifiques

Naissance et évolution du feu

- Les causes d'incendie
- Le triangle du feu
- Les classes de feu
- Les procédés d'extinction

Les moyens d'extinction



- Les différents types d'extincteurs
- Principe de fonctionnement des extincteurs

Les facteurs aggravants

- Les fumées
- Le mouvement de panique

Conduite à tenir en cas d'alerte incendie et d'évacuation

- Schéma de l'évacuation et le rôle des acteurs de l'évacuation
- Les dispositifs liés à l'évacuation
- Plan d'évacuation

La prévention des incendies

- Règles de prévention
- Les exercices d'évacuation

Le permis de feu :

- Objectif et règles de sécurité

PRATIQUE (60%) :

Exercice d'extinction sur feux réels

- Exercice d'extinction sur feux réels
- Mettre en œuvre un extincteur à eau pulvérisé avec additif de 6 litres à pression auxiliaire
- Mettre en œuvre un extincteur CO2 à pression permanente

Utilisation du matériel spécifique de l'Equiper de Première Intervention

- Présentation et utilisation du matériel (si disponible dans l'entreprise)

Bilan, évaluation et synthèse de la formation

Observation

- Observation
- La réalisation d'un feu est soumise à autorisation dans certains lieux et pendant certaines périodes de l'année

Durée préconisée : 1/2 journée, soit 3,5 heures

Profil formateur : formateur habilité à former en sécurité incendie

- Profil formateur : formateur habilité à former en sécurité incendie

Contexte réglementaire : Art. R.4227-39 du Code du Travail

- Contexte réglementaire : Art. R.4227-39 du Code du Travail



## Modalités pédagogiques

Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur – Travail d'échange avec les participants sous forme de discussion – Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle – Exercices pratiques (études de cas, jeux de rôle, questionnaires, quiz, mises en situation, ...) sont proposés pour vérifier le niveau de compréhension et d'intégration du contenu pédagogique – Remise d'un support de cours complet pour référence ultérieure



## Moyens et supports pédagogiques

Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation. Chaque participant disposera d'un ordinateur (si besoin), d'un support de cours, d'un bloc-notes et d'un stylo. La formation

se déroulera avec l'appui d'un vidéoprojecteur et d'un tableau blanc.



## Modalités d'évaluation

### Avant la formation :

Nous mettons en place une évaluation de chaque participant via un questionnaire d'évaluation des besoins et de niveau.

Un audit complémentaire peut-être proposé pour parfaire cette évaluation

### Pendant la formation :

Des exercices pratiques (études de cas, jeux de rôle, questionnaires, quiz, mises en situation, ...) sont proposés pour vérifier le niveau de compréhension et d'intégration du contenu pédagogique.

### À la fin de la formation :

Le participant auto-évalue son niveau d'atteinte des objectifs de la formation qu'il vient de suivre.

Le formateur remplit une synthèse dans laquelle il indique le niveau d'acquisition pour chaque apprenant : « connaissances maîtrisées, en cours d'acquisition ou non acquises ». Il évalue ce niveau en se basant sur les exercices et tests réalisés tout au long de la formation.

Le participant remplit également un questionnaire de satisfaction dans lequel il évalue la qualité de la session.

À la demande du stagiaire, le niveau peut aussi être évalué par le passage d'une certification TOSA pour les outils bureautiques, CLOE pour les langues.



## Modalités de suivi

Emargement réalisé par 1/2 journée – Certificat de réalisation remis à l'employeur à l'issue de la formation – Assistance par téléphone et messagerie – Support de cours remis à chaque participant à l'issue de sa formation – Suivi de la progression 2 mois après la formation